

П А С П О Р Т

регионального проекта

Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда

1. Основные положения

Наименование регионального проекта	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда			
Краткое наименование регионального проекта	Поддержка занятости (Кемеровская область - Кузбасс)	Срок реализации проекта	01.01.2020	31.12.2020
Куратор регионального проекта	Венгер К.Г.	Заместитель Губернатора Кемеровской области - Кузбасса (по экономическому развитию)		
Руководитель регионального проекта	Гришин А.С.	Министр труда и занятости населения Кузбасса		
Администратор регионального проекта	Николаенко Е.В.	Заместитель министра - начальник финансово-бюджетного отдела		
Связь с государственными программами (комплексными программами) Российской Федерации (далее - государственные программы)	1	Государственная программа	Государственная программа Кемеровской области - Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса»	
		Направление (подпрограмма)	Подпрограмма «Производительность труда и поддержка занятости»	

2. Показатели регионального проекта

№ п/п	Показатели регионального проекта	Уровень показате ля	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год										Информацион ная система (источник данных)
				Значение	Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 (Справ очно)	2030 (Справ очно)		
1	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений															
1.1.	Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации - 100,4 тыс.человек к концу 2024 года	ФП	Человек	0,0000	2019	0,0000	0,0000	310,000 0	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	-	-	-	
2	Развитие инфраструктуры занятости															
2.1.	Количество субъектов Российской Федерации - участников федерального проекта - 85 к концу 2024 года	ФП	Единица	0,0000	2019	0,0000	0,0000	1,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	-	-	-	
2.2.	Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации - не менее 85	ФП	Единица	0,0000	2018	0,0000	0,0000	1,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	-	-	-	

№ п/п	Показатели регионального проекта	Уровень показате ля	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год										Информацион ная система (источник данных)
				Значение	Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 (Справ очно)	2030 (Справ очно)		
	к концу 2024 года															
2.3.	Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами - 90% в 2024 году	ФП	Процент	50,0000	2018	0,0000	0,0000	65,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	-	-	-	
2.4.	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами - 90% в 2024 году	ФП	Процент	50,0000	2018	0,0000	0,0000	65,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	-	-	-	

3. Помесячный план достижения показателей регионального проекта в 2023 году

[illegible]

[illegible]

4. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование результата	Региональный проект	Единиц а измере ния (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год										Характеристика результата	Тип результата
				Значение	Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 (Справочно)	2030 (Справочно)			
1	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений																
1.1	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	Человек	0,0000	2020	-	0,0000	107,0000	-	-	-	-	-	-	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности и труда в Кемеровской области, в соответствии с установленными целевыми значениями в разделе 2 Паспорта регионального проекта	Проведение образовательных мероприятий	
2	Развитие инфраструктуры занятости																
2.1				0,0000	2020	-	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	Органы занятости	Обеспече	

№ п/п	Наименование результата	Региональный проект	Единиц а измере ния (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год										Характеристика результата	Тип результата
				Значение	Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 (Спр авоч но)	2030 (Спр авоч но)			
	Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	-	Единиц а				000	000							населения становятся центром компетенций в части развития кадрового потенциала перспектив рынка труда на потребности в кадрах Кемеровской области-Кузбасса, организации профессиональной мобильности, комплексного предоставления услуг в сфере занятости и смежных услуг, способствующих профессиональной мобильности граждан, качественного предоставления услуг работодателям по	ние реализац ии федераль ного проекта (результ а федераль ного проекта)	

№ п/п	Наименование результата	Региональный проект	Единиц а измере ния (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год										Характеристика результата	Тип результата
				Значение	Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 (Спр авоч но)	2030 (Спр авоч но)			
															поиску работников, развития межрегионального взаимодействия в целях профессиональной самореализации граждан		

5. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. рублей)						Всего (тыс. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Развитие инфраструктуры занятости							
1.1	Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	0,00	22 200,99	0,00	0,00	0,00	0,00	22 200,99
1.1.1.	Консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, всего	0,00	22 200,99	0,00	0,00	0,00	0,00	22 200,99
1.1.1.1.	бюджет субъекта	0,00	22 200,99	0,00	0,00	0,00	0,00	22 200,99
1.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.3.	Внебюджетные источники, всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений							
2.1	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	0,00	6 801,70	0,00	0,00	0,00	0,00	6 801,70
2.1.1.	Консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, всего	0,00	6 801,70	0,00	0,00	0,00	0,00	6 801,70
2.1.1.1.	бюджет субъекта	0,00	6 801,70	0,00	0,00	0,00	0,00	6 801,70
2.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

6. Помесячный план исполнения бюджета Кемеровская область - Кузбасс в части бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение реализации регионального проекта в 2023 году

[illegible]

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к паспорту регионального проекта
Поддержка занятости (Кемеровская область -
Кузбасс)

План реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, контрольной точки	Сроки реализации		Взаимосвязь		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Реализуется муниципальными образованиями (да/нет)	Информационная система (источник данных)
		Начало	Окончание	предшественники	последователи				
1	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений								
1.1	Результат "Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда"	01.01.2019	31.12.2020	Взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками и отсутствует	Взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками и отсутствует	Гришин А.С.	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда в Кемеровской области, в соответствии с установленными целевыми значениями в разделе 2 Паспорта регионального проекта	Нет	
1.1.1	Контрольная точка "Заклучено соглашение о предоставлении субсидии юридическому (физическому) лицу (соглашение о предоставлении субсидии юридическому (физическому) лицу включено в реестр	-	31.12.2020	Взаимосвязь с иными результатами и контрольными	05	Гришин А.С.	Соглашение	-	-

№ п/п	Наименование результата, контрольной точки	Сроки реализации		Взаимосвязь		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Реализуется муниципальными образованиями (да/нет)	Информационная система (источник данных)
		Начало	Окончание	предшественники	последователи				
	соглашений)"			точкам и отсутствует					
1.1.2	Контрольная точка "Предоставлен отчет о выполнении соглашения о предоставлении субсидии юридическому (физическому) лицу "	-	31.12.2020	04	06	Гришин А.С.	Справка	-	-
1.1.3	Контрольная точка "Организовано обучение не менее 107 работников в 2020 году"	-	31.12.2020	05	Взаимосвязь с иными результатами и контрольными точкам и отсутствует	Гришин А.С.	Справка	-	-
2	Развитие инфраструктуры занятости								
2.1	Результат "Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации"	01.01.2019	31.12.2020	Взаимосвязь с иными результатами и контрол	Взаимосвязь с иными результатами и контрол	Гришин А.С.	Органы занятости населения становятся центром компетенций в части развития кадрового потенциала перспектив рынка труда на потребности	Нет	

№ п/п	Наименование результата, контрольной точки	Сроки реализации		Взаимосвязь		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Реализуется муниципальными образованияами (да/нет)	Информационная система (источник данных)
		Начало	Окончание	предшественники	последователи				
				ьными точкам и отсутствует	ьными точкам и отсутствует		в кадрах Кемеровской области-Кузбасса, организации профессиональной мобильности, комплексного предоставления услуг в сфере занятости и смежных услуг, способствующих профессиональной мобильности граждан, качественного предоставления услуг работодателям по поиску работников, развития межрегионального взаимодействия в целях профессиональной самореализации граждан		
2.1.1	Контрольная точка "Закупка включена в план закупок"	-	01.08.2020	Взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками и отсутствует	Взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками и отсутствует	Гришин А.С.	Справка	-	-
2.1.2	Контрольная точка "Сведения о		01.09.2020	Взаимо	Взаимо	Гришин А.С.	Справка	-	-

№ п/п	Наименование результата, контрольной точки	Сроки реализации		Взаимосвязь		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Реализуется муниципальными образованиями (да/нет)	Информационная система (источник данных)
		Начало	Окончание	предшественники	последователи				
	государственном (муниципальном) контракте внесены в реестр контрактов, заключенных заказчиками по результатам закупок"	-		связь с иными результатами и контрольными точками и отсутствует	связь с иными результатами и контрольными точками и отсутствует				
2.1.3	Контрольная точка "Произведена приемка поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг"	-	20.12.2020	Взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками и отсутствует	Взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками и отсутствует	Гришин А.С.	Акт	-	-
2.1.4	Контрольная точка "Произведена оплата поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг по государственному (муниципальному) контракту"	-	20.12.2020	07	Взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками и	Гришин А.С.	Заявка	-	-

№ п/п	Наименование результата, контрольной точки	Сроки реализации		Взаимосвязь		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Реализуется муниципальными образованиями (да/нет)	Информационная система (источник данных)
		Начало	Окончание	предшественники	последователи				
					отсутствует				
2.1.5	Контрольная точка "Организовано внедрение единых требований к государственным учреждениям службы занятости населения (не менее чем в 1 центре занятости населения в Кузбассе), определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы службы занятости населения"	-	31.12.2020	Взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками и отсутствует	Взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками и отсутствует	Гришин А.С.	Справка	-	-

Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	Руководитель регионального проекта	Гришин А. С.	Министр труда и занятости населения Кузбасса	Ващенко С. Н.	10
2	Администратор регионального проекта	Николаенко Е. В.	Заместитель министра - начальник финансово-бюджетного отдела	Гришин А. С.	40
Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации					
3	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Гришин А. С.	Министр труда и занятости населения Кузбасса	Ващенко С. Н.	10
Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда					
4	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Гришин А. С.	Министр труда и занятости населения Кузбасса	Ващенко С. Н.	10